|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Unidad | Compromiso de la Alta Dirección y Análisis GAP de la gestión de la energía | | | | | | | |
| Etapa | Etapa 1: Entrenamiento de inicio / Alta Dirección I | | | | | | | |
| Programa | Esta es la primera unidad de formación. Esta sesión mejorará el "compromiso" de la alta dirección con la gestión de la energía y mostrará el análisis y los resultados de las carencias. El compromiso de la alta dirección es esencial para que los demás niveles cumplan sus funciones (gerente de energía, empleados). La formación se basa en los nuevos requisitos de la norma ISO 50001: 2018, que prevé una mayor participación de la alta dirección. Es muy relevante para las empresas, ya que la mayoría ha implementado la norma ISO 50001: 2011. | | | | | | | |
| Planificación | Grupo objetivo | | x | Alta dirección | | | | |
| x | Mandos intermedios | | | | |
|  | Empleados en general | | | | |
| Grupo específico: | | Responsables de la gestión energética. | | | | | |
| Número de participantes | | Hasta 10 participantes | | | | | |
| Duración: | | 2 horas | | | | | |
| Elementos: | | Capacitación sobre las responsabilidades de la Alta Dirección.  Análisis GAP entre los requerimientos y la realidad.  Mesa redonda para desarrollar el Análisis GAP por parte de la Alta Dirección. | | | | | |
| Objetivos Generales | Objetivo: | | Crear conciencia sobre las responsabilidades de la Alta Dirección en la gestión energética.  Análisis GAP entre las responsabilidades necesarias y las responsabilidades reales.  Crear compromiso de mejora. | | | | | |
| Verificación: | | Observación directa (es inapropiado realizar una prueba en este nivel). | | | | | |
| Objetivos Específicos | Objetivo: | | La Alta Dirección debe ser consciente de sus responsabilidades.  La Alta Dirección debe ser consciente de las brechas entre los requisitos y la implementación real.  La Alta Dirección debe crear objetivos para la adaptación. | | | | | |
| Verificación: | | Observación directa (es inapropiado realizar una prueba en este nivel). | | | | | |
| Concepto | Tipo de material: | | Diapositivas, lista de verificación, rotafolio | | | | | |
| Contribución: | | La gestión de la energía no puede funcionar correctamente sin el liderazgo de la alta dirección. Este elemento de formación ayuda a que la gerencia superior sea consciente de su papel en la gestión de la energía y muestra las brechas | | | | | |
| Niveles de formación: | | Comprender: los requisitos.  Analizar: la situación actual.  Crear: objetivos para su adopción. | | | | | |
| Actividades de aprendizaje | Las responsabilidades de la alta dirección dentro de la gestión de la energía se presentarán de acuerdo con la norma ISO 50001: 2018. Luego, se llevará a cabo una discusión sobre cómo es el análisis de contexto y las partes interesadas y el Análisis de GAP. | | | | | | | |
| Método de aprendizaje | x | Clase magistral | | |  | Caso de estudio | x | Análisis diagnostico |
| x | Foro de discusión | | |  | Auto aprendizaje |  | Aprendizaje basado en problemas |
|  | Juego de rol | | | x | Aprendizaje cooperativo |  | Otros |
| Recursos de aprendizaje | Formador: | | Diapositivas sobre responsabilidades, lista de verificación para el análisis GAP, rotafolio | | | | | |
| Participantes: | | Organigrama, bolígrafo y papel. | | | | | |